



Jaką pracę oferujemy?

Początkowo jest to praca przy kompletowaniu zamówień w dużym magazynie. Umowa jest zawierana na minimum 6 miesięcy, jednak większość osób decyduje się zostać na 12 miesięcy lub dłużej. Osoby zainteresowane wyjazdem na stałe, mogą ubiegać się o stałą pracę.

Opis stanowiska pracy:

Odbiór, obsługa, składowanie i załadunek towarów, zgodnie z warunkami i standardami jakości określonymi przez Nisa Today's. Odpowiedzialność za przestrzeganie odpowiednich standardów porządku i czystości w magazynie.

Do głównych obowiązków pracownika należy:

- Przestrzeganie wszystkich wymogów BHP określonych przez firmę, Dyrektora ds. BHP i trenerów, a także wymogów wynikających ze standardu ISO9002, instrukcji obsługi oraz zdrowego rozsądku.
- Budowanie i utrzymywanie dobrej i bezkonfliktowej atmosfery w zespole.
- Składowanie, kompletowanie i przenoszenie towarów, zgodnie z instrukcjami oraz potrzebami klienta.
- Regularne osiąganie wyznaczonych wyników przy zachowaniu kluczowych standardów.
- Dobra współpraca z wewnętrznymi i zewnętrznymi klientami firmy.
- Zdobywanie kwalifikacji indywidualnych i zespołowych poprzez szkolenie i instruktaż.
- Po przeszkoleniu, bezpieczna obsługa urządzeń do transportu mechanicznego.
- Aktywny udział w spotkaniach zespołu.

Obowiązki w zakresie BHP:

- Przestrzeganie wszystkich określonych praktyk bezpieczeństwa pracy.
- Przed rozpoczęciem zmiany, kontrola urządzeń do transportu mechanicznego.
- Informowanie o wszystkich usterkach.
- Informowanie o wszystkich wypadkach i niebezpiecznych zdarzeniach.
- Udział w postępowaniach wyjaśniających związanych z wypadkami.
- Skuteczne wykorzystywanie środków ochrony osobistej.
- Utrzymywanie czystości i bezpieczeństwa w pracy.
- Informowanie o wszelkich przypadkach naruszenia przepisów.
- Palenie tytoniu wyłącznie w wyznaczonych do tego celu miejscach (począwszy od 2007r. palenie w miejscu pracy będzie całkowicie zakazane).

Szkolenia:

Dzień 1 jest przeznaczony na wprowadzenie nowego pracownika. Następnie, przeprowadzane jest intensywne 4-tygodniowe szkolenie. Szkolenie to dotyczy przepisów BHP, obowiązujących procedur, podręcznika i standardów jakości. Na każdym etapie szkolenia przeprowadzany będzie test kwalifikacji. Każdy uczestnik kursu będzie indywidualnie szkolony przez wykwalifikowanego trenera firmy Bibby, którego zadaniem jest przygotowanie uczestników do poszczególnych egzaminów.

Założone wyniki:

- Wyniki są mierzone za pomocą systemu komputerowego, który śledzi wydajność i efektywność każdego pracownika. Jeśli zamówienie, którego kompletacja powinna zająć

10 minut, zostaje skompletowane w ciągu 10 minut, jest ono klasyfikowane jako wykonane w 100%.

- Wynik założony na miesiąc 1 to kompletacja zamówień na poziomie średnio 55%.
- Wynik założony na miesiąc 2 to kompletacja zamówień na poziomie średnio 85%.
- Wynik założony na miesiąc 3 to kompletacja zamówień na poziomie średnio 85% i wyższym.

Możliwości i rozwój kariery:

Po zakończeniu szkolenia, przejściu okresu próbnego i pod warunkiem pracy na wyższym standardzie, pracownik może ewentualnie zostać skierowany na dalsze szkolenia (np. na kierowcę wózka podnośnikowego). Po przepracowaniu 12 miesięcy w firmie Bibby, pracownik może otrzymać od Bibby, za pośrednictwem agencji Meridian, ofertę stałej pracy. Przyjęcie takiej oferty pozwala na dalszy rozwój kariery zawodowej w firmie Bibby.

Kwestie dyscyplinarne i ocena pracownicza:

Meridian może rozwiązać umowę z pracownikiem, który nie przestrzega stosownych procedur obowiązujących w miejscu pracy, bądź też postępuje niezgodnie z przepisami BHP.

Godziny pracy:

Godziny pracy są zróżnicowane i zależą od ustalonego harmonogramu. Pracownicy są informowani o swoim grafiku zmian przed zakończeniem pierwszego tygodnia pracy.

Shift 1 – 6am-2pm/2pm-10pm Mon to Fri (rotating weekly)

Shift 2 – 2pm-10pm/6am-2pm Mon to Fri (rotating weekly)

Shift 3a – 10pm-6am Mon to Fri (fixed)

Shift 3b – 10pm-6am Sun to Thurs (fixed)

Shift 4a – Sat & Sun (12 hr days, 6am-6pm) plus Mon and Tues as shift 1

Shift 4b – Sat & Sun (12 hr days, 6am-6pm) plus Mon and Tues as shift 2

Shift 4c – Sat & Sun (12 hr days, 6am-6pm) plus Thur and Fri as shift 1

Shift 4d – Sat & Sun (12 hr days, 6am-6pm) plus Thur and Fri as shift 2

Shift 4e – Sat & Sun (12 hr days, 6am-6pm) plus Wed 12 hr days, 6-6pm

Shift 4g – Sat & Sun (12 hr days, 6am-6pm) plus Wed and Thur as shift 1

Shift 4h – Sat & Sun (12 hr days, 6am-6pm) plus Wed and Thur as shift 2